



COMUNE DI VALPRATO SOANA

C.A.P. 10080

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Tel: 0124/812908

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 30

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 E CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 39 DEL C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026

L'anno DUEMILAVENTISEI addì UNDICI del mese di MAGGIO ore 18:00 nella sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BOZZATO Arch. Francesco	Sindaco	X	
GALLO BALMA Diego Lorenzo	Assessore	X	
FOGLIETTA Bruno	Assessore	X	
Totale		3	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BALAGNA Dott. Marco.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Deliberazione n. 30 del 11/05/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025 E CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 39 DEL C.C.N.L. PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DEL 23/02/2026

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Convenzione tra i Comuni di Rivara, Ingria, Levone, Pratiglione e Valprato Soana, stipulata in data 03/12/2024, relativa all'utilizzo congiunto dell'ufficio di Segretario comunale;

Dato atto che dal 01/02/2025 ha preso servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Comunale dott. Marco Balagna;

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto Sindacale n. 1 del 10.02.2025 con il quale il Segretario comunale è stato nominato responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

ATTESO che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL 2022-2024 relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

VISTA la propria deliberazione n. 71 del 15.12.2025, con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale, Allegato A) che del presente atto forma parte integrante e sostanziale, nonché i criteri di graduazione e il sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, demandando all'organo di valutazione la pesatura affinché il Sindaco potesse procedere ad attribuire la retribuzione di posizione del Segretario stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n.4 del 22.12.2025 con il quale è stata attribuita al segretario comunale la retribuzione di posizione a seguito della pesatura effettuata da parte dell'Organo di valutazione mediante la sopra richiamata metodologia e criteri;

CONSIDERATO l'art. 39 comma 2 del sopracitato CCNL, secondo il quale gli enti destinano al compenso annuale di retribuzione di risultato, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1;

DATO ATTO che in base al successivo comma 2-bis è stabilito che: "Gli enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

- a) segretari di enti con dirigenza;
- b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;
- c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;

DATO ATTO che il segretario comunale ha svolto a decorrere dal 01/02/2025 l'attività di segretario dell'Unione montana Valli Orco e Soana, alla quale aderisce il Comune di Valprato Soana;

RITENUTO pertanto opportuno avvalersi della possibilità di cui al comma 2-bis dell'art. 39 CCNL 23.02.2026, elevando a regime il limite percentuale sopracitato portandolo al 15%;

RITENUTO contestualmente di approvare la relazione sulla performance del segretario comunale per l'anno 2025 predisposta dall'organo di valutazione;

VISTA la scheda di valutazione, conservata agli atti, a favore del Segretario comunale dott. Marco Balagna per l'anno 2025;

RICHIAMATO, altresì, l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127";

DATO ATTO che l'art. 3 comma 3 del D.L. 19 febbraio 2023 prevede quanto segue: "*A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei comuni fino a 3.000 abitanti la spesa per il segretario comunale, per gli importi previsti, secondo la popolazione dell'ente, dagli articoli 57, comma 3, 58, comma 1, e 61, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dell'area funzioni locali del 16 luglio 2024, non rileva ai fini del*

rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Per gli enti interessati, resta applicabile, fino alla scadenza prevista, l'articolo 3, comma 6, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74”;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Servizio Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente.

2. DI DARE ATTO che la valutazione relativa alla performance del segretario comunale per l'anno 2025 è positiva, come risulta dall'apposita scheda, conservata agli atti, predisposta dall'organo di valutazione dell'ente.

3. DI DETERMINARE, ai sensi dell'art. 39 comma 2 bis lett.c del CCNL 2022-2024 relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali, la misura della retribuzione di risultato del segretario comunale per l'anno 2025 nella misura del 15% del monte salari erogato.

4. DI DARE MANDATO agli uffici competenti dell'ente di provvedere al pagamento di quanto dovuto a titolo di retribuzione di risultato.

5. DI PUBBLICARE copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia.

6. DI DICHIARARE la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale n. 30

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente
BOZZATO Arch. Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
BALAGNA Dott. Marco
