



COMUNE DI
VALPRATO SOANA

Città Metropolitana di Torino

Via Roma 9 - 10080 – Valprato Soana (TO)

Tel. 0124.812908

Fax 0124.812960



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2025-2027**

**(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con
modificazioni in Legge n. 113/2021)**



SOTTOSEZIONE 3.2.1 - SECONDO AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Valprato Soana, collocandosi nella fascia demografica tra 1.000 e 1.999 abitanti, ha un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al **18,25%**, inferiore quindi di gran lunga rispetto al valore soglia stabilito ai sensi di legge (29,50%).

Si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato (29,5%);
- in base all'art. 5, l'Amministrazione può teoricamente incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2025 un incremento della spesa del personale pari al differenziale tra il valore soglia stabilito ai sensi di legge e il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

La spesa di personale totale per l'anno 2025 è pari ad Euro 173.212,09 , di cui componenti assoggettate al limite di spesa Euro 116.260,54. Rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

La somma utilizzabile nell'anno 2025 per nuove assunzioni a tempo indeterminato (capacità assunzionali previste in base al D.M. 17/3/2020) è pari ad **Euro 94.190,13**

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE

Acclarato, quindi, che la spesa di personale prevista per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006. Di seguito la tabella riepilogativa della spesa di personale relativa al rendiconto anno 2023 e alla spesa di personale effettuata nell'anno 2024 e la previsione relativa all'anno 2025:



Valore anno 2008: Euro 184.325,45
Spesa di personale, ai sensi del comma 562, per l'anno 2023: Euro 145.740,25
Spesa di personale, ai sensi del comma 562, per l'anno 2024: Euro 152.740,33
Spesa di personale prevista per l'anno 2025: Euro 173.212,09 , di cui componenti assoggettate al limite di spesa Euro 116.260,54
Spesa di personale prevista per l'anno 2026: Euro 208.517,44 , di cui componenti assoggettate al limite di spesa Euro 112.136,20

VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

Dato atto inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

Valore anno 2009: Euro 34.819,08
Spesa di personale mediante lavoro flessibile prevista anno 2025: Euro 9.370,00

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati:



COMUNE DI VALPRATO SOANA
Città Metropolitana di Torino



Via Roma 9 - 10080 – Valprato Soana (TO)

Tel. 0124.812908

Fax 0124.812960

INDICATORE	VALORE DI PARTENZA 31/12/2024	TARGET 1° ANNO 2025	TARGET 2° ANNO 2026	TARGET 3° ANNO 2027
Totale dipendenti	N. 3	N. 3	N. 4 a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato parziale	N. 4 a tempo indeterminato
Cessazioni a tempo indeterminato	N. 0	N. 1	0	0
Assunzioni a tempo indeterminato Previste	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento	assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori esperti	assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli istruttori tecnici (ex categoria C) assunzione a tempo determinato parziale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della legge 311/2004 di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei funzionari tecnici (ex categoria D)	0 - non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni per l'anno di riferimento
Assunzioni a tempo indeterminato realizzate (nuovi assunti alla data del 31/12/22)	N. 0	N. 0	0	0
Copertura del piano assunzioni a tempo indeterminato	100%	100%	100%	100%
Tasso di sostituzione del personale cessato	100%	100%	100%	100%



COMUNE DI VALPRATO SOANA
Città Metropolitana di Torino



Via Roma 9 - 10080 – Valprato Soana (TO)

Tel. 0124.812908

Fax 0124.812960

Si dà atto, infine, che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. ____ del _____