

ORGANISMO DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI VALPRATO SOANA

Susa, lì 17 febbraio 2026

Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale - anno 2025 - art. 42 del ccnl 1998/2001.

Premesso che

- in data 16/07/2024 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Dirigenti e i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 61 del ccnl 2024 recita:
 - 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b).
 - 2. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1
 - 2-bis. Gli Enti possono elevare fino al 15% il limite percentuale di cui al comma 2, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell' art.23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, nel caso del comma c): segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di Comuni
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
 - ♦ Coordinamento realizzazione progetti finanziati
 - ♦ Attuazione Piano Anticorruzione;
 - ♦ Garantire l'attuazione tempestiva delle deliberazioni degli organi di governo (Consiglio Comunale e Giunta Comunale);
 - ♦ Assistenza giuridica agli organi comunali (Sindaco, Giunta e Consiglio Comunale);
 - ♦ Rispetto di tutti i nuovi obblighi in materia contabile (conto patrimoniale, bilancio consolidato)

Constatato che

- Il Sindaco con proprio decreto ha nominato L'Organismo di Valutazione e che tale organo per la valutazione del Segretario è composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dalla dott.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di componente;



attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;

- al Segretario suddetto può quindi essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione.

Si esprime parere favorevole

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott. Marco Balagna dell'indennità di risultato per l'anno 2025 e nella misura pari al 95% secondo le modalità fissate dal Decreto del Sindaco, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione di competenza.

L' ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Sindaco

Arch. Francesco Bozzato

Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti



Valutazione del risultato ottenuto				
Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Peso attribuito al compito/obiettivi	Verifica intermedia	Verifica finale 17.02.2026
Coordinamento realizzazione progetti finanziati	Coordinamento attività relative alla realizzazione dei progetti relativi ai numerosi finanziamenti ricevuti.	20		Obiettivo parzialmente raggiunto P.17
Attuazione Piano Anticorruzione	Adozione di tutti i regolamenti necessari per attuare il Piano Anticorruzione	20		obiettivo raggiunto. P:20
Garantire l'attuazione tempestiva delle deliberazioni degli organi di governo (Consiglio Comunale e Giunta Comunale)	Attuazione deliberazioni e determinazioni del servizio in media entro 30 giorni dalla loro adozione	20		obiettivo raggiunto. P:20
Assistenza giuridica agli organi comunali (Sindaco, Giunta e Consiglio Comunale)	Svolgimento degli adempimenti entro il 31.12.2025	20		obiettivo raggiunto. P:20
Rispetto di tutti i nuovi obblighi in materia contabile (conto patrimoniale, bilancio consolidato)	Scrupoloso rispetto di tutti gli obblighi vigenti in merito	20		Obiettivo parzialmente raggiunto P.18
Totale		100		95

Il Nucleo di Valutazione in data odierna ha valutato il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale per l'anno 2025 attribuendo un punteggio complessivo pari a 95/100

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione