



Dialogos s.a.s.

Consulenza

Formazione

Organizzazione

Susa, 17 novembre 2023

Al Signor Sindaco
Francesco Bozzato
del Comune di VALPRATO SOANA
10080 – VALPRATO SOANA - TO

Alla cortese attenzione del Segretario
Comunale
Dott. Giuseppe Costantino

Tramite posta elettronica

Oggetto: Nucleo di valutazione - periodo 01.01.2024 –31.12.2026.

Facendo seguito alla richiesta pervenuta da parte dell' Ente, Vi proponiamo l'offerta che abbiamo predisposto.

Certi che la proposta possa corrispondere alle vostre aspettative e, qualora occorressero ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, restiamo a Vostra disposizione.

Con l'occasione, ringraziando per la fiducia, porgiamo distinti saluti.

Dialogos s.a.s.
Eligio Alasonatti

Allegati:

- ✓ **nota sugli adempimenti della "riforma Brunetta" e nuovi adempimenti**
- ✓ **curriculum vitae di Valeria Alasonatti allegato**

Dialogos s.a.s. di Eligio Alasonatti & C. - Via J.B. Fell, 6 – Italia - 10059 Susa (Torino)
Tel. +39 – 0122 - 622050 Fax +39 – 0122 - 628420 e-mail: dialogos.ala@fastwebnet.it
Reg. C.C.I.A.A. di Torino n. 112664/25071
C. F.: 09051760016



Dialogos s.a.s.

Consulenza

Formazione

Organizzazione

Si ricordano brevemente alcuni punti salienti degli adempimenti del D.Lgs 150/2009.

Il sistema di valutazione delle performance

La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

L'ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

La Giunta Comunale individua, anche con valenza pluriennale corrispondente alla relazione pluriennale e programmatica, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi della amministrazione nonché gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e gli obiettivi assegnati al personale titolare di E.Q. ed i relativi indicatori.

In caso di mancata adozione del piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti.

Il sistema di valutazione, adottato dal Nucleo di Valutazione, conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

Tale sistema deve misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale e delle E.Q. dell'Ente nonché della performance collettiva.

La valutazione della performance individuale è svolta sulla base del sistema adottato dall'ente. La misurazione e valutazione della *performance individuale dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa* è svolta dai responsabili delle singole E.Q. ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa.

Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione della *performance individuale del personale responsabile di E.Q.* è attribuita ad un organo monocratico denominato Nucleo di Valutazione, composto da un esperto esterno all'amministrazione.



Dialogos s.a.s.

Consulenza

Formazione

Organizzazione

La misurazione e valutazione della performance collettiva, con riferimento alla amministrazione nel suo complesso ed alle aree di responsabilità in cui si articola l'attività dell'ente, è svolta dal Segretario comunale e da tutti i responsabili delle singole E.Q., i quali si esprimono ciascuno per i risultati riferiti alle proprie aree di responsabilità

La misurazione e la valutazione della performance del Segretario comunale

La valutazione del Segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco con l' ausilio dal componente esterno del Nucleo di Valutazione.

Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione, organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento. Compito dello stesso è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse dell' Ente, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.

L' Organismo adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente nonché la valutazione della retribuzione di risultato.

L' organo svolge inoltre le seguenti attività:

- a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei responsabili di posizione organizzativa;

Nuovi adempimenti aggiuntivi attribuiti al Nucleo di Valutazione

Il legislatore recentemente ha introdotto alcune innovazioni in merito ai controlli in generale ed alla trasparenza della Pubblica Amministrazione affidando all' organo di valutazione nuovi compiti.

In particolare:

- ✓ L'art. 3 del D. L. 174/2012, convertito nella legge n. 213 del 07 dicembre 2012, introduce rilevanti modifiche al Testo Unico degli Enti Locali. Ai sensi di tale articolo il Segretario Comunale è tenuto a trasmettere all' Organo di Valutazione le risultanze relative all' esito dei controlli interni di regolarità amministrativa e contabile sugli atti adottati dagli organi dell' Ente (controllo successivo).



Dialogos s.a.s.

Consulenza

Formazione

Organizzazione

- ✓ L' articolo unico, commi 39 e 40 della Legge 190/2012 stabilisce che *"Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001,n.165,nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere al fine dell'articolo 36,comma 3,del medesimo decreto legislativo n.165 del 2011, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione"*.
- ✓ La CIVIT con l'adozione delle delibere n. 50/2013, n. 71/2013, n. 148/2014, n. 43/2016, n. 236/2017, n. 141/2018, n. 141/2019, n. 213/2020, n. 294/2021 e successivamente n. 201/2022 ha richiesto all' O.I.V. o altro Organo equivalente, un'attestazione sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" dei siti istituzionali degli enti pubblici, verificando la veridicità e l'attendibilità di quanto pubblicato da parte di ogni ente.

Offerta economica

La persona individuata quale componente del Nucleo di Valutazione, qualora decisi di affidare l'incarico, è la dott.ssa Valeria Alasonatti (curriculum vitae allegato).

Il costo per tale servizio è fissato in € 900,00 (novecento) + IVA a norma di legge per ogni annualità, mentre l'attività per il Segretario Comunale è gratuita.

Tale importo è comprensivo delle spese di trasferta.

Il periodo dell'incarico è fissato dal 01.01.2024 al 31.12.2026.

Validità dell'offerta:

Tale offerta è da ritenersi valida 30 giorni dalla data odierna.

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



DI
VALERIA ALASONATTI

INFORMAZIONI PERSONALI

Data di nascita

13 Luglio 1975

Luogo di nascita

Cirié - Torino

Stato civile.

Coniugata senza figli

Nazionalità.

Italiana

Residenza.

10059 Susa, Via J. B. Fell, 6

Telefono e fax ufficio

0122 - 628420

Cellulare

340-3065069 - 3738147648

Indirizzo e.mail

dialogos.ala@fastwebnet.it

v.alasonatti@gmail.com

CODICE FISCALE

LSNVLR75L53C722S

FORMAZIONE SCOLASTICA

LICEO CLASSICO

“NORBERTO ROSA” DI SUSÀ - TO

Giugno 1994.

Diploma di liceo classico

UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO

Ottobre 1994 – Ottobre 1996

Facoltà di Scienze naturali

Marzo 2007

Facoltà di Psicologia:

Conseguita laurea quinquennale in Psicologia indirizzo
Clinico e di Comunità – Vecchio Ordinamento

il 02 marzo 2007 con punteggio finale di 108/110.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Ottobre 1996 – Ottobre 1997

Dipendente presso una società di consulenza e formazione di Torino in qualità di segretaria.

Ottobre 1997 – Marzo 2000

Libera professionista presso una società di consulenza e formazione in qualità di tutor, capo progetto di programmi pluriennali di formazione, gestione di pacchetti – clienti, quali consorzi socio – assistenziali, enti pubblici e regionali e privati.

Esperta in redazione reports di analisi riferita alla Customer Satisfaction dei clienti destinatari del servizio mediante l'uso di un programma di elaborazione statistica – SPSS – dato in dotazione solo a psicologi.

Marzo 1999 – Gennaio 2005

Amministratore Delegato della Società Dialogos S.r.L. con sede in Susa.

Aprile 2000 – Dicembre 2004

Consulente di Enti pubblici in relazione alla creazione e gestione di nuclei di valutazione ed elaborazione di piani pluriennali di formazione destinati ad Amministratori pubblici, Segretari Comunali, Dirigenti e Funzionari degli Enti Locali e consulente per la creazione e la gestione delle schede di valutazione di apicali e dipendenti di Enti pubblici (Comuni, Comunità montane e Consorzi socio – assistenziali).

Luglio 2003 – agosto 2004

Libera professionista in qualità di consulente esperto per la realizzazione e la gestione totale di una ricerca esplicativo/descrittiva sul distretto industriale Chieri – Cocconato su committenza del Cost (Consorzio per lo sviluppo territoriale) di Torino.

Gennaio 2005 ad oggi

Socio accomandatario della società Dialogos sas con sede in Susa.

Componente di nuclei di valutazione di vari Enti:

Comuni: Ala di Stura, Balme, Bardonecchia, Borgiallo, Bruzolo, Bussoleno, Caprie, Cafasse, Canischio, Caselette, Ceresole Reale, Chialamberto, Chianocco, Chiomonte, Chiusa San Michele, Cintano, Cirié, Coassolo Torinese, Colletterto Castelnuovo, Corio, Exilles, Fiano, Germagnano, Giaglione, Gravere, Grosso Can.se, Ingria, La Cassa, Levone, Mathi, Mattie, Mazzé, Meana di Susa, Mompantero, Moncenisio, Nole, Novalesa, Oulx, Pessinetto, Piscina, Pont Can.se, Prascorsano, Ribordone, Rivara, Ronco, Rondissone, Salbertrand, Saluzzo, San Colombano Belmonte, San Giorio di Susa, San Francesco al Campo, San Maurizio can.se, Sant'Antonino di Susa, San Ponso, Savigliano, Susa, Traversella, Valchiusa, Vaie, Varisella, Venaria Reale, Venaus, Villafranca P.te, Villanova, Villar Dora.

Consorzi Socio Assistenziali: di Susa e di Cuneo.

Unioni Montane: Unione Montana Alto Canavese, Unione Collinare Canavesana, Unione Montana Val Gailenca, Unione Montana Valli Orco e Soana, Unione Montana Alta Valle Susa, Unione Montana Comuni Olimpici Via Lattea, Unione Ciriace, Unione terre della pianura.

Consorzi: Cisa di Cirié

Consulente per la parte pubblica nelle contrattazioni decentrate per il personale degli Enti locali.

Referente per la formazione promossa dalla Dialogos s.a.s.

CAPACITA' E COMPETENZE PROFESSIONALI

Possesso di elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale acquisita in undici anni di incarichi professionali negli Enti pubblici.

Possesso di capacità di leadership, problem solving ed organizzativa.

Promotore del miglioramento del clima interno all'Ente con la specifica capacità di potenziare il lavoro di gruppo dirimendo le tensioni emozionali lavorative interne.

LINGUE STRANIERE

Francese

Buona conoscenza della lingua scritta e parlata.

Inglese

Conoscenza scolastica della lingua scritta e parlata con esame sostenuto presso l'Università degli Studi di Torino.

CONOSCENZE INFORMATICHE

Pacchetto Microsoft Office

Buona conoscenza.

Internet Explorer – Outlook Express

Buona conoscenza.

Pacchetto applicativo SPSS

Elaborazione statistica

Buona conoscenza



Modello 1

Dichiarazione circa eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti con gli amministratori, il segretario comunale e i responsabili di servizio dell'ente.

(Ai sensi dell'art.1, comma 9, della L.190/2012 - Piano prevenzione corruzione)

Al Comune di Valprato Soana

Oggetto: offerta relativa al Nucleo di Valutazione

La sottoscritta VALERIA ALASONATTI nata a Cirié il 13 luglio 1975, in qualità di Socio Accomandatario della soc. DIALOGOS sas con sede in SUSA Via J.B. Fell n. 6 (n.tel. 0122/622050 e n.fax 0122/628420 E-mail dialogos.ala@fastwebnet.it) con partita IVA n. 09051760016,

dichiara

l'insussistenza di rapporti di parentela, entro il quarto grado, o di altri vincoli anche di lavoro o professionali, in corso o riferibili ai tre anni precedenti, con gli amministratori, il segretario dell'Unione e i responsabili di servizio dell'ente.

La presente dichiarazione viene resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e nella piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto si dichiara edotto del fatto che la presente dichiarazione viene resa in adempimento della previsione di cui all'art. 1, comma 9 della legge 190/2012 e del Piano triennale di prevenzione della corruzione del Comune di Valprato Soana e per le finalità in essa previste.

Unitamente alla presente, si allega copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Susa, lì 17.11.2023

Valeria ALASONATTI



Data scadenza 13/07/2025

Dritti
Carta d'identità 5,16
Segreteria 0,28

AV 1656266



Cognome	ALASONATTI
Nome	VALERIA
Data di nascita	13/07/1975
Indirizzo	349 I A
Comune di nascita	CIRIE'
Nazione	ITALIANA
Residenza	CAPRIE
Indirizzo di residenza	CASE INFERIORI n. 26
Stato civile	CONIUGATA
Professione	CONSULENTE
Altezza	cm. 170
Capelli	CASTANI CHIARI
Occhi	AZZURRI
Segno	NESSUNO

Foto	
Firma	<i>Valeria Alasonatti</i>
Comune di residenza	CAPRIE
Data di rilascio	26/05/2015
Stampato	<i>[Signature]</i>
Stampato	



Dialogos s.a.s.

Consulenza
Formazione
Organizzazione

Al Comune di Valprato Soana

OGGETTO: Comunicazione dati per tracciabilità flussi finanziari ai sensi dell'art. 3, comma 7 della Legge n. 136/2010.

La sottoscritta ALASONATTI VALERIA
nato a CIRIE' il 13.07.1975_C.F. LSNVLR75L53C722S
in qualità di (indicare il titolo abilitante) SOCIO ACCOMANDATARIO
della Ditta/Società_DIALOGOS SAS
con sede in VIA J.B.FELL, 6 – 10059 SUSÀ - TO_C.F./P.IVA: 09051760016
al fine di poter assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei movimenti finanziari previsti dall'art. 3
della Legge n. 136/2010

COMUNICA

l'esistenza del conto corrente dedicato alla gestione dei movimenti finanziari relativi all'appalto / agli appalti / commesse pubbliche, presso la Banca INTESA SANPAOLO Ag. di Susa
i seguenti dati identificativi del conto corrente:

IT	52	X	03069	31060	100000012724
----	----	---	-------	-------	--------------

ISTITUTO BANCARIO: INTESA SANPAOLO
FILIALE / SEDE DI:SUSA
INTESTATARIO:DIALOGOS SAS
P.IVA: 09051760016

I seguenti dati identificativi dei soggetti (persone fisiche) che per l'impresa saranno delegati ad operare sul conto corrente dedicato:

Sig. ALASONATTI VALERIA nato a CIRIE' il 13.07.1975 residente in 10059 SUSÀ – TO Via J.B.FELL, 6
Codice Fiscale _LSNVLR75L53C722S_, in qualità di SOCIO ACCOMANDATARIO

Sig. ALASONATTI ELIGIO nato a ALA DI STURA il 23.12.1943
residente in 10059 SUSA – TO Via J.B.FELL, 6
Codice Fiscale LSN LGE 43T23A117V, in qualità di SOCIO ACCOMANDATARIO

Si precisa che la presente comunicazione si riferisce:
a tutti gli appalti / commesse pubbliche poste in essere con codesta Amministrazione

Il sottoscrittore si impegna a comunicare nei termini previsti dalla norma eventuali eventi modificativi riguardanti la presente dichiarazione.

Susa, lì 17.11.2023

Dialogos S.a.s.
FIRMA E TIMBRO ITA
 Via E. Fell, 6 - 10039 Susa (TO)
 P. IVA - C.F. 09051760016